

# CONSEIL EN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

*l'expertise RH et l'énergie à vos côtés*



**É**mergences & Talents

AFRIQUE

# CONSEIL EN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

*l'expertise RH et l'énergie à vos côtés*

*Émergences & Talents - Afrique est un cabinet dédié au Conseil en Management des Ressources Humaines que j'ai fondé après plus de trente ans de pratique de Direction des Ressources Humaines au sein de groupes internationaux industriels et techniques, présents sur tous les continents et leurs pays émergents.*

*Je me consacre aujourd'hui aux émergences de l'Afrique et de ses partenaires d'Europe, d'Asie et des Amériques, où l'élan des Equipes et l'engagement des Hommes constituent des enjeux majeurs pour la réussite des entreprises.*

*Émergences & Talents - Afrique est un cabinet indépendant, affranchi des modes de management et des schémas traditionnels. Je conseille en praticien expert et j'accompagne avec pragmatisme les Dirigeants, DRH et Managers des entreprises, institutions et organisations de toute taille des secteurs privé, public et associatif. Ce savoir-faire s'étend de l'élaboration de la stratégie RH à la professionnalisation de sa mise en œuvre.*

*Émergences & Talents - Afrique est un cabinet innovant qui vous épaula pour mener à bien vos projets de transformation d'entreprise et de mutation digitale, alliant solutions sur mesure et accompagnement personnalisé de chacun des Managers, in situ et à distance, jusqu'au résultat visé.*

*Émergences & Talents - Afrique est l'expertise RH et l'énergie à vos côtés pour faire décoller l'élan de vos Equipes et l'engagement des Hommes afin de concrétiser vos ambitions stratégiques et opérationnelles.*

A bientôt,



[Christian Repa](#)

+33 (0)6 09 03 45 37

[christian.repa@emergencesettalents.com](mailto:christian.repa@emergencesettalents.com)



Émergences & Talents - Afrique vous aide à professionnaliser le Management des Ressources Humaines de votre entreprise par un accompagnement personnalisé de chacun de vos Managers en fonction de ses besoins.

Un autodiagnostic spontané ou un audit plus approfondi sur le périmètre de responsabilité d'un Manager donné permet d'évaluer la situation existante et d'identifier ses priorités de progrès pour attirer, manager, développer et fidéliser les Talents correspondants à ses besoins immédiats et à plus long terme.

### EXEMPLE D'AUTODIAGNOSTIC (critères non exhaustifs)

OUI NON NSP

- |  |                          |                          |                          |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| • La stratégie de mon entreprise est claire, connue et comprise de tous mes collaborateurs                         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Chacun connaît les valeurs de l'entreprise, y adhère et les vit au quotidien                                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Ma marque employeur est favorablement connue et se traduit par un afflux suffisant de candidatures qualifiées    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Mon équipe est au complet, capable, agile et d'une diversité optimale avec moins de 20% d'expatriés              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Chacun est au clair sur son rôle, sa performance, ses progrès, sa rétribution, son potentiel et ses perspectives | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Chacun dispose des outils et de l'information utile au pilotage de son activité et à ses initiatives             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • J'ai rencontré chacun de mes collaborateurs dans le mois écoulé et échangé en confiance nos feedbacks            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Les relations interpersonnelles sont efficaces et saines, facilitées par l'expression directe de chacun          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • La fréquence de l'absentéisme et le taux de démission sont inférieurs aux entreprises de mon secteur d'activité  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| • Je consacre moins de 20% de mon temps à des réunions d'ordre général   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Les résultats de l'autodiagnostic spontané ou d'un audit plus approfondi sont examinés au regard des objectifs du Manager concerné qu'Émergences & Talents - Afrique conseille et accompagne en mentor jusqu'au résultat visé.

# CONSEIL EN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

*l'expertise RH et l'énergie à vos côtés*

Retrouvez Émergences & Talents - Afrique en ligne sur notre site internet et sur les réseaux sociaux professionnels et rejoignez notre réseau d'abonnés présents dans plus de 60 pays dont 32 pays en Afrique. Découvrez également les pays où le maillage de nos premiers partenariats nous permet d'intervenir en propre et en mode collaboratif au plus près de vos besoins.

